
Un accompagnement en outplacement permet d'amortir le choc d'une rupture professionnelle et d'accompagner concrètement votre salarié.e dans son rebond professionnel, afin qu'il/elle retrouve rapidement un poste qui lui convienne, ou valide un projet de formation.

Objectifs de l'outplacement

- Etre accompagné.e dans ce processus pour accueillir les émotions fortes liées à la rupture et retrouver une forte motivation à l'action et aux démarches réseau
 - Découvrir des pistes motivantes pour mettre en place un projet professionnel porteur de sens et de croissance, en adéquation avec ses atouts, ses valeurs, ses aspirations et les attentes du marché. Retrouver l'énergie d'agir dans un état d'esprit positif
 - Faire le point sur son parcours: repérer ses compétences, anticiper les évolutions professionnelles, clarifier un projet, se situer sur le marché de l'emploi.
 - Réorienter sa vie professionnelle si besoin: préparer une reconversion, créer ou reprendre une entreprise, définir, valider et financer un projet de formation. Faciliter sa mobilité
 - Envisager différents métiers possibles et réalistes. Rencontrer des professionnels, faire des enquêtes métier, confronter les idées de métiers à la réalité. Développer un réseau dans les domaines envisagés. Etablir un plan d'action
 - Etre conseillé.e sur les techniques, outils et stratégie de recherche d'emploi
 - Etre accompagné.e et soutenu.e, challengé.e dans ses démarches de recherche. Pouvoir préparer ses entretiens d'embauche et les débriefer. Préparer sa future prise de poste
 - Un retour rapide à l'emploi grâce au soutien et à l'expertise d'une coach optimiste, valorisante, expérimentée et ayant un large réseau professionnel
-

Atouts

Je suis coach professionnel certifié RNCP, j'ai 18 ans d'expérience en conseil en évolution professionnelle. J'ai travaillé dans le privé, le public et l'ESS. J'ai été 10 ans cadre en entreprise en contexte international, dont 2 ans à l'étranger, j'ai managé des équipes

J'ai une solide connaissance du territoire économique et du marché de l'emploi, des interlocuteurs et des dispositifs pertinents lors d'une transition professionnelle

Je fais du sur-mesure, j'attache la plus grande importance à la qualité de mes accompagnements
Habituee aux profils atypiques (HPI, THQI, HPI avec un TSA, multipotentiels)

Durée et lieu

Sur une période de 4 à 6 mois, selon ce qui est négocié, la durée d'un outplacement est de 20 à 30 heures en individuel et 30 à 60 heures en collectif, plus un coaching de prise de poste de 6 à 9 heures. En présentiel à Nantes ou en distanciel

RPS

Proposer un outplacement à votre salarié.e, lors d'une rupture, vous permet de soigner l'off-boarding, de préserver la motivation de vos équipes et de sécuriser les parcours professionnels
